



АКЦІОНЕРНЕ ТОВАРИСТВО  
«СТРАХОВА КОМПАНІЯ «ББС ІНШУРАНС»  
вул. Білоруська, 3, м. Київ, Україна, 04050

+380 44 246-67-22 (багатоканальний)  
0 800 500 123 (безкоштовно по Україні)  
[www.bbs.ua](http://www.bbs.ua)

***ЗВІТ КЕРІВНИЦТВА***  
***(звіт про управління)***  
***АКЦІОНЕРНОГО ТОВАРИСТВА «СТРАХОВА КОМПАНІЯ***  
***«ББС ІНШУРАНС»***  
***за 2025 року.***

*Київ, 2026 р.*

## **Звернення до акціонерів та інших стейкхолдерів від Голови Наглядової ради**

Шановні акціонери, партнери та колеги!

2025 рік для страхового ринку України став періодом закріплення структурних змін, розпочатих у попередньому році, та подальшої адаптації до нової регуляторної моделі. Діяльність фінансового сектору продовжувала здійснюватися в умовах воєнного стану, а військова агресія РФ залишалася ключовим фактором ризику для економіки України.

Водночас, 2025 рік став роком практичного застосування положень нового Закону України «Про страхування» та нормативно-правових актів Національного банку України. Ринок остаточно перейшов до ризик-орієнтованої моделі регулювання, що передбачає підвищені вимоги до системи управління, платоспроможності, внутрішнього контролю та прозорості діяльності страховиків.

На цьому фоні продовжувався процес консолідації страхового ринку та підвищення ролі регулятора у забезпеченні його стабільності та надійності.

У 2025 році Наглядова рада Товариства зосереджувала свою діяльність на:

- забезпеченні належного рівня корпоративного управління відповідно до нових регуляторних стандартів;
- контролі за діяльністю Правління та ефективністю системи внутрішнього контролю;
- моніторингу фінансової стійкості та дотримання нормативів платоспроможності;
- нагляді за системою управління ризиками та комплаєнс-функцією;
- підтримці стратегічного розвитку Товариства.

За результатами 2025 року АКЦІОНЕРНЕ ТОВАРИСТВО «СТРАХОВА КОМПАНІЯ «ББС ІНШУРАНС» продемонструвало суттєве покращення фінансових показників та зміцнення ринкових позицій. Зокрема, обсяг страхових премій зріс майже на 45% та перевищив 842 млн грн, активи Товариства досягли 593 млн грн, а чистий прибуток склав понад 54 млн грн, що у декілька разів перевищує показник попереднього року. Такі результати свідчать про ефективність обраної бізнес-моделі та належний рівень управління Товариством.

Незважаючи на складні зовнішні умови, включаючи вплив воєнних ризиків, Товариство зберегло безперервність діяльності, стійкість бізнес-процесів та здатність до подальшого розвитку.

Наглядова рада позитивно оцінює результати діяльності Правління у 2025 році та вважає, що Товариство має достатній потенціал для подальшого зростання та зміцнення своїх позицій на страховому ринку України.

У 2026 році Наглядова рада і надалі приділятиме особливу увагу підвищенню ефективності корпоративного управління, розвитку системи управління ризиками, забезпеченню прозорості діяльності та реалізації довгострокової стратегії розвитку Товариства.

Висловлюю подяку членам Наглядової ради, Правлінню, ключовим особам, колективу Товариства та партнерам за професійну роботу, відповідальність та внесок у досягнення результатів звітнього року.

З повагою,  
Голова Наглядової ради  
СТРАХОВОЇ КОМПАНІЇ "ББС ІНШУРАНС"

Олександр АНДРІЙЧЕНКО

## Звернення до акціонерів та інших стейкхолдерів від Голови Правління

Шановні колеги, акціонери, партнери!

2025 рік для АКЦІОНЕРНОГО ТОВАРИСТВА «СТРАХОВА КОМПАНІЯ «ББС ІНШУРАНС» став роком практичної реалізації трансформаційних змін, розпочатих у попередньому періоді, та подальшого зміцнення операційної стійкості в умовах триваючої воєнної агресії РФ проти України.

Діяльність Товариства у 2025 році здійснювалася в умовах, де військова агресія РФ проти України залишалася ключовим фактором ризику, що впливав на економічне середовище та функціонування фінансового сектору України. У звітному році внаслідок збройної атаки було пошкоджено будівлю, в якій розташований Головний офіс Товариства, однак завдяки професійним та злагодженим діям менеджменту та трудового колективу Товариства, цей інцидент не вплинув на безперервність операційної діяльності.

Після набрання чинності з 1 січня 2024 року нового Закону України «Про страхування» та значного масиву нормативно-правових актів Національного банку України, 2025 рік став періодом їх повноцінного впровадження у діяльність Товариства. Основні зусилля були зосереджені на практичній імплементації нових вимог до платоспроможності, системи управління, внутрішнього контролю, управління ризиками, формування технічних резервів, інформаційних систем та організації бізнес-процесів.

Крім того, у I півріччі 2025 року Товариство пройшло планову інспекційну перевірку Національного банку України, що підтвердило належний рівень організації діяльності, системи управління та дотримання регуляторних вимог.

Діяльність Товариства у 2025 році здійснювалася також в умовах збереження макроекономічної нестабільності, обмеженого доступу до фінансових ресурсів та підвищеної волатильності ринку. Попри складне макроекономічне середовище, Товариство продемонструвало впевнене зростання ключових фінансових показників. За підсумками 2025 року:

- обсяг бруто-премій зріс на 44,9% та склав 842,3 млн грн;
- страхові виплати зросли на 65,2% та склали 323,0 млн грн;
- активи збільшилися на 31,3% до 593,5 млн грн;
- власний капітал зріс на 33,6% до 213,8 млн грн;
- чистий прибуток склав 54,6 млн грн, збільшившись у 3,7 раза порівняно з попереднім роком;
- рентабельність власного капіталу досягла 25,55%, що свідчить про високий рівень ефективності діяльності.

Товариство також продемонструвала суттєве зростання операційної діяльності, зокрема чисті страхові премії зросли більш ніж на 45%, а частка клієнтів-фізичних осіб перевищила 63%, що забезпечує належну диверсифікацію страхового портфеля.

Правління Товариства у звітному році зосереджувало свою діяльність на таких ключових напрямках:

- завершення адаптації внутрішніх політик, процедур та бізнес-процесів до нової регуляторної моделі;
- забезпечення стабільного рівня платоспроможності та достатності капіталу;
- подальший розвиток системи управління ризиками, внутрішнього контролю та комплаєнс-функції відповідно до принципу трьох ліній захисту;
- підвищення ефективності операційної діяльності та оптимізація бізнес-процесів;
- модернізація інформаційної інфраструктури та посилення кіберзахисту;
- розвиток співпраці з перестраховиками та страховими посередниками.

Незважаючи на подальшу концентрацію страхового ринку та посилення конкуренції,

Товариство продовжувало здійснювати ліцензійну діяльність, забезпечуючи надання якісних страхових послуг та зберігаючи довіру клієнтів і партнерів.

Правління оцінює результати діяльності Товариства у 2025 році як стабільні та такі, що підтверджують його здатність ефективно функціонувати в умовах підвищених ризиків і регуляторних змін. Реалізовані у звітному році управлінські та організаційні рішення створюють належну основу для подальшого розвитку Товариства та забезпечили прибуткову діяльність Товариства за результатами 2025 року.

У 2026 році Правління планує зосередити свою діяльність на підвищенні ефективності бізнес-моделі, розвитку клієнтоорієнтованих продуктів, цифровізації процесів, кібербезпеці та подальшому зміцненні фінансової стійкості Товариства з урахуванням інтересів акціонерів, страхувальників та інших стейкхолдерів.

Висловлюю щиру подяку Наглядовій раді, працівникам Товариства та партнерам за професійну роботу, відповідальність і спільні зусилля, спрямовані на забезпечення стабільної діяльності Товариства у складних умовах 2025 року.

З повагою  
Голова Правління  
СТРАХОВОЇ КОМПАНІЇ "ББС ІНШУРАНС"

Петро КРАСНОРУЦЬКИЙ

### **Інформація про розвиток та вірогідні перспективи подальшого розвитку**

АКЦІОНЕРНЕ ТОВАРИСТВО «СТРАХОВА КОМПАНІЯ «ББС ІНШУРАНС» (далі – Товариство) засноване 15 грудня 1993 року та є одним із учасників ринку страхування України з багаторічною історією діяльності.

Протягом більш ніж 30 років Товариство стабільно здійснює страхову діяльність, накопичивши значний практичний досвід у сфері страхування різноманітних ризиків. Наявність ліцензій на здійснення діяльності за 18 класами страхування, а також постійна розробка та впровадження сучасних страхових продуктів, адаптованих до потреб ринку, дозволяють Товариству забезпечувати комплексний страховий захист клієнтів з урахуванням їх індивідуальних потреб.

Товариство є ризиковим страховиком та здійснює страхову і перестраховальну діяльність відповідно до отриманих ліцензій та вимог чинного законодавства України.

Метою діяльності Товариства є отримання прибутку від провадження страхової діяльності у порядку, визначеному законодавством України та Статутом Товариства.

Місія Товариства полягає у забезпеченні надійного страхового захисту клієнтів шляхом надання професійних страхових послуг із високими стандартами якості та сервісу. Товариство прагне бути надійним партнером, якому довіряють та якого обирають.

Цей Звіт про управління(звіт керівництва) складено відповідно до вимог ст. 11 Закону України "Про бухгалтерський облік та фінансову звітність в Україні" від 16 липня 1999 року № 996-XIV та Методичних рекомендацій зі складання звіту про управління, затверджених Наказом Міністерства фінансів України 07.12.2018 № 982

## 1. ОРГАНІЗАЦІЙНА СТРУКТУРА ТА ОПИС ДІЯЛЬНОСТІ ТОВАРИСТВА

1.1. Повне найменування Товариства: АКЦІОНЕРНЕ ТОВАРИСТВО "СТРАХОВА КОМПАНІЯ "ББС ІНШУРАНС"

1.2. Код ЄДРПОУ 20344871

1.3. Дата державної реєстрації: 15.12.1993 р.

1.4. Кількість відокремлених підрозділів та їх статус: 6 філій;

1.5. Види діяльності Товариства згідно КВЕД:

65.12. Інші види страхування, крім страхування життя

65.20 Перестрахування

66.21 Оцінювання ризиків та завданої шкоди

66.22 Діяльність страхових агентів і брокерів

1.6. Стратегія та цілі Товариства: Метою діяльності Товариства є задоволення суспільних потреб юридичних та фізичних осіб у страхових послугах, одержання прибутку в інтересах акціонерів Товариства, а також, підвищення добробуту акціонерів шляхом зростання ринкової вартості акцій Товариства. Основною метою діяльності Товариства є одержання прибутку.

1.7. У Товариства відсутні дочірні підприємства.

1.8. Рейтинг Товариства: 04.03.2026 року на засіданні рейтингового комітету РА «Експерт-Рейтинг» було прийняте рішення оновити рейтинг фінансової стійкості Товариства за національною шкалою на рівні **uaAA**. Страховик с рівнем рейтингу **uaAA** характеризується високою фінансовою стійкістю порівняно з іншими українськими страховими компаніями. Оновлюючи рейтинг на такому рівні, Агентство керувалося результатами роботи Товариства за 2025 рік.

1.9. Належність Товариства до фінансових груп: Товариство не належить до фінансових груп.

1.10. Товариство здійснює діяльність із страхування (пряме страхування та вхідне перестрахування) відповідно до Ліцензії Національного банку України згідно класів (ризиків в межах класів) страхування, включених до ліцензії на здійснення діяльності із страхування:  
клас 1 - страхування від нещасного випадку (у тому числі на випадок виробничої травми та професійного захворювання)

- страхування від нещасного випадку, уключаючи страхування на випадок виробничої травми та професійного захворювання

клас 2 - страхування на випадок хвороби (у тому числі медичне страхування)

- страхування на випадок хвороби - медичне страхування

клас 3 - страхування наземних транспортних засобів (крім залізничного рухомого складу)

- страхування наземних транспортних засобів (крім залізничного рухомого складу)

клас 4 - страхування залізничного рухомого складу - страхування залізничного рухомого складу

клас 5 - страхування повітряних суден - страхування повітряних суден

клас 6 - страхування водних суден (морських суден, суден внутрішнього плавання та інших самохідних чи несамохідних плавучих споруд) - страхування водних суден

клас 7 - страхування майна, що перевозиться [включаючи вантаж, багаж (вантажобагаж)]

- страхування майна, що перевозиться [включаючи вантаж, багаж (вантажобагаж)] незалежно від способу транспортування

- клас 8 - страхування майна від вогню та небезпечного впливу природних явищ
- страхування майна від вогню та небезпечного впливу природних явищ
- клас 9 - страхування майна від шкоди, заподіяної градом, морозом, іншими подіями (включаючи крадіжку, розбій, грабїж, умисне пошкодження/знищення майна), крім подій, визначених у класі 8
- страхування майна від шкоди, заподіяної градом, морозом, іншими подіями (включаючи крадіжку, розбій, грабїж, умисне пошкодження/знищення майна)
- клас 10 - страхування відповідальності, яка виникає внаслідок використання наземного транспортного засобу (у тому числі відповідальності перевізника)
- страхування відповідальності власників наземних транспортних засобів, що здійснюється відповідно до Закону України "Про обов'язкове страхування цивільно-правової відповідальності власників наземних транспортних засобів"
  - страхування відповідальності, яка виникає внаслідок використання (експлуатації) наземних транспортних засобів (включаючи залізничний транспорт), іншої, ніж визначена Законом України "Про обов'язкове страхування цивільно-правової відповідальності власників наземних транспортних засобів"
  - страхування відповідальності під час перевезень наземним транспортним засобом (включаючи залізничний транспорт)
- клас 11 - страхування відповідальності, яка виникає внаслідок використання повітряного судна (у тому числі відповідальності перевізника)
- страхування відповідальності, яка виникає внаслідок використання (експлуатації) повітряного судна
  - страхування відповідальності під час перевезень повітряним судном
- клас 12 - страхування відповідальності, яка виникає внаслідок використання водного судна (у тому числі відповідальності перевізника)
- страхування відповідальності, яка виникає внаслідок використання (експлуатації) водного судна
  - страхування відповідальності під час перевезень водним судном
- клас 13 - страхування іншої відповідальності (крім визначеної у класах 10, 11, 12)
- страхування іншої відповідальності перед третіми особами, ніж відповідальність оператора ядерної установки за ядерну шкоду, яка може бути заподіяна внаслідок ядерного інциденту, без обмежень та особливостей, які дають підстави для застосування спрощеного підходу для розрахунку капіталу платоспроможності та мінімального капіталу
  - страхування відповідальності оператора ядерної установки за ядерну шкоду, яка може бути заподіяна внаслідок ядерного інциденту, що здійснюється відповідно до Закону України "Про цивільну відповідальність за ядерну шкоду та її фінансове забезпечення", без обмежень та особливостей, які дають підстави для застосування спрощеного підходу для розрахунку капіталу платоспроможності та мінімального капіталу
- клас 14 - страхування кредитів
- страхування кредитів
- клас 15 - страхування поруки (гарантії)
- страхування виданих порук (гарантій) та/або прийнятих гарантій
- клас 16 - страхування інших фінансових ризиків (крім визначених класами 14, 15)
- страхування інших фінансових ризиків, крім страхування кредитів та поруки (гарантії)
- клас 17 - страхування судових витрат - страхування судових витрат.
- клас 18 - страхування витрат, пов'язаних з наданням допомоги (асистанс) особам, які потрапили у скрутне становище під час здійснення подорожі
- страхування медичних витрат, пов'язаних з наданням допомоги (асистанс) особам, які потрапили в скрутне становище під час здійснення подорожі (поїздки) на території України або за кордон
  - страхування витрат, інших ніж медичні, пов'язаних з наданням допомоги (асистанс) особам, які потрапили в скрутне становище під час здійснення подорожі (поїздки) на території

України або за кордон.

1.11. Інформація про наявність філій або інших відокремлених підрозділів Товариства Станом на 31.12.2025 р.

1. ДНІПРОПЕТРОВСЬКА РЕГІОНАЛЬНА ФІЛІЯ АКЦІОНЕРНОГО ТОВАРИСТВА "СТРАХОВА КОМПАНІЯ "ББС ІНШУРАНС", Код ЄДРПОУ ВП:40722347, Місцезнаходження: Україна, 49083, Дніпропетровська обл., місто Дніпро, вул.Чикаленка Євгена, будинок 1, приміщення 155.
2. СТАРОКИЇВСЬКА ФІЛІЯ АКЦІОНЕРНОГО ТОВАРИСТВА "СТРАХОВА КОМПАНІЯ "ББС ІНШУРАНС", Код ЄДРПОУ ВП:40731016, Місцезнаходження: Україна, 04116, місто Київ, вул.Кирило-Мефодіївська, будинок 14/2.
3. КРОПИВНИЦЬКА ФІЛІЯ АКЦІОНЕРНОГО ТОВАРИСТВА "СТРАХОВА КОМПАНІЯ "ББС ІНШУРАНС", Код ЄДРПОУ ВП:40747162, Місцезнаходження: Україна, 25006, Кіровоградська обл., місто Кропивницький, ПРОВУЛОК ЦЕНТРАЛЬНИЙ, будинок 1 А
4. ПОЛТАВСЬКА ФІЛІЯ АКЦІОНЕРНОГО ТОВАРИСТВА "СТРАХОВА КОМПАНІЯ "ББС ІНШУРАНС", Код ЄДРПОУ ВП:42273462, Місцезнаходження: Україна, 36000, Полтавська обл., місто Полтава, вул.Європейська, будинок 21, офіс 206.
5. ВІННИЦЬКА РЕГІОНАЛЬНА ФІЛІЯ АКЦІОНЕРНОГО ТОВАРИСТВА "СТРАХОВА КОМПАНІЯ "ББС ІНШУРАНС", Код ЄДРПОУ ВП:45123297, Місцезнаходження: Україна, 21036, Вінницька обл., Вінницький р-н, місто Вінниця, вул.Бойка Івана, будинок 30.
6. ГАЙСИНСЬКА ФІЛІЯ АКЦІОНЕРНОГО ТОВАРИСТВА "СТРАХОВА КОМПАНІЯ "ББС ІНШУРАНС", Код ЄДРПОУ ВП:45135281, Місцезнаходження: Україна, 23700, Вінницька обл., Гайсинський р-н, місто Гайсин, вул.1 Травня, будинок 77, кімната 8.

1.12. Організаційна структура та керівництво Товариства.

Система управління Товариства побудована відповідно до вимог законодавства України та включає такі органи:

1. Загальні збори акціонерів

Загальні збори є вищим органом управління Товариства.

2. Наглядова рада

Наглядова рада є колегіальним органом, що в межах компетенції, визначеної статутом та законом, здійснює управління Товариством, а також контролює та регулює діяльність виконавчого органу.

3. Виконавчий орган – Правління

Правління є колегіальним виконавчим органом Товариства, який здійснює управління його поточною діяльністю.

*Склад Наглядової ради*

З 01.01.2025 року по 10.03.2025 року Наглядова рада діяла в наступному складі:

Голова Наглядової ради – Андрійченко Олександр Леонідович;

Член Наглядової ради – Козировська Олена Анатоліївна.

11.03.2025 р. повноваження Члена Наглядової ради набув Крупник Олександр Миколайович.

З 11.03.2025 року по 31.12.2025 року Наглядова рада діяла в наступному складі:

Голова Наглядової ради – Андрійченко Олександр Леонідович (Дата затвердження на посаді: 12.08.2024; Дата погодження кандидатури НБУ: 16.06.2023);

Член Наглядової ради – Козировська Олена Анатоліївна (Дата затвердження на посаді: 09.08.2024; Дата погодження кандидатури НБУ: 19.07.2024);

Член Наглядової ради – Крупник Олександр Миколайович (Дата затвердження на посаді: 07.03.2025; Дата погодження кандидатури НБУ: 07.03.2025).

Комітети у складі Наглядової ради не утворювались.

### *Склад Правління*

З 01.01.2025 року по 26.10.2025 року Правління діяло в наступному складі:

Голова Правління – Красноручський Петро Володимирович;

Член Правління - Боровик Лариса Миколаївна;

Член Правління – Окара Іван Валерійович;

Член Правління – Чепіль Олександр Володимирович;

Член Правління – Шкраб Костянтин Костянтинович.

Згідно Протоколу Наглядової ради № 23-10/2025 від 23.10.2025 р. з 23.10.2025 року припинено повноваження Члена Правління Боровик Лариси Миколаївни.

З 27.10.2025 року по 31.12.2025 року Правління діяло в наступному складі:

Голова Правління – Красноручський Петро Володимирович (Дата затвердження на посаді 06.11.2024; Дата погодження кандидатури НБУ: 29.10.2024; напрям діяльності Товариства: Загального адміністрування, фінансів, звітності, інформаційних технологій та безпеки);

Член Правління – Окара Іван Валерійович (Дата затвердження на посаді: 27.01.2025 р. ; Дата погодження кандидатури НБУ 26.11.2024; напрям діяльності Товариства: Юридичний);

Член Правління – Чепіль Олександр Володимирович (Дата затвердження на посаді: 18.09.2024; Дата погодження кандидатури НБУ: 06.09.2024; напрям діяльності Товариства: Корпоративні продажі);

Член Правління – Шкраб Костянтин Костянтинович (Дата затвердження на посаді: 18.09.2024; Дата погодження кандидатури НБУ: 06.09.2024; напрям діяльності Товариства: Врегулювання збитків).

В Товаристві функціонують два постійно діючі комітети Правління - Інвестиційний комітет (очолює голова Правління - Красноручський П.В. і Страховий комітет (очолює член Правління – Чепіль О.В.).

Страховий комітет Правління, до завдань якого віднесено:

- прийняття рішення про визначення продуктової лінійки і тарифів;
- здійснення оцінки ефективності вихідного перестраховування;
- надання пропозицій та рекомендацій Наглядовій раді та Правлінню щодо змін до порядку надання послуг Товариством, процесу андеррайтингу, механізмів і умов вихідного перестраховування.

Інвестиційний комітет Правління, до завдань якого віднесено:

- здійснення періодичного перегляду та надання рекомендацій щодо інвестиційної політики чи стратегії Товариства;
- забезпечення відповідності здійснення інвестицій Товариства вимогам стратегії, планам та бюджетам Товариства та законодавства з питань здійснення інвестиційної діяльності;
- надання звітів Правлінню щодо ефективності здійснюваних інвестицій;
- перегляд і надання рекомендацій щодо здійснення інвестицій Товариством та напрямів інвестування;
- Інша інформація.

## 2. РЕЗУЛЬТАТИ ДІЯЛЬНОСТІ

У 2025 році страховий ринок України продовжував функціонувати в умовах суттєвої невизначеності, зумовленої триваючою збройною агресією російської федерації проти України, що розпочалася 24 лютого 2022 року. Військові ризики, макроекономічна волатильність та обмеження ділової активності залишалися ключовими факторами впливу на діяльність учасників ринку.

У 2025 році страховики продовжували адаптацію до оновленого регуляторного середовища, яке передбачає суттєво підвищені вимоги, зокрема, до:

- складу та відповідності членів Наглядової ради та Правління;
- показників платоспроможності;
- системи управління страховика;
- класифікації напрямів страхової діяльності;
- інформаційних систем;
- ключових осіб (професійної придатності та ділової репутації);
- перестраховиків;
- страхових посередників;
- відокремлених підрозділів;
- бізнес-процесів страхової діяльності.

Протягом 2025 року продовжувався процес структурної трансформації та концентрації страхового ринку. Частина страховиків припинила діяльність як за власним рішенням, так і внаслідок регуляторних заходів у разі невідповідності вимогам щодо регуляторного капіталу, платоспроможності або здійснення ризикової діяльності, що могла загрожувати інтересам страхувальників і кредиторів.

Станом на 1 січня 2025 року на страховому ринку України здійснювали діяльність 65 страховиків (55 non-life, 10 life та один зі спеціальним статусом). Станом на 1 січня 2026 року кількість страховиків скоротилася до 57 (47 non-life, 10 life та один зі спеціальним статусом). Таким чином, протягом 2025 року ринок зменшився на 8 компаній, переважно за рахунок сегмента non-life.

Товариство здійснює діяльність відповідно до законодавства України та наявної ліцензії, надаючи послуги зі страхування та перестраховування, а також супутні послуги, включаючи оцінку страхових ризиків, врегулювання страхових випадків, консультаційний супровід і діяльність, пов'язану з формуванням, розміщенням та управлінням страховими резервами.

У межах імплементації нових регуляторних вимог Товариство у 2024 році впровадило ризик-орієнтований підхід до управління та пруденційного нагляду, включаючи оновлені підходи до платоспроможності, формування технічних резервів, обліку договорів страхування та забезпечення інформаційної безпеки. У 2025 році зазначені практики були інтегровані в операційну діяльність та внутрішні процедури Товариства.

За підсумками 2025 року Товариство продемонструвало зростання ключових фінансових показників. Власний капітал Товариства зріс на 33,62% та склав 213,8 млн грн, тоді як валові зобов'язання збільшилися на 30,02% — до 379,6 млн грн. Темпи зростання власного капіталу Товариства забезпечили покращення показника покриття зобов'язань власним капіталом на 1,52 п.п. — до 56,33%.

Обсяг грошових коштів та їх еквівалентів зріс на 39,23% та станом на 31.12.2025 року становив 370,6 млн грн. Відповідно, співвідношення грошових коштів до зобов'язань збільшилося на 6,46 п.п. — до 97,61%, що свідчить про високий рівень ліквідності Товариства.

Основним джерелом надходжень грошових коштів від операційної діяльності залишаються страхові премії, отримані за укладеними договорами страхування. Доходи від інвестиційної діяльності формуються переважно за рахунок процентів за депозитними договорами. Основними напрямками використання коштів є страхові виплати та витрати на

збут (аквізиційні витрати).

У 2025 році обсяги бізнесу Товариства продовжили зростати високими темпами. Зокрема, валові страхові премії склали 842,33 млн грн, що на 44,89% більше порівняно з 2024 роком. Частка премій, переданих у перестраховання, зросла на 30,76%, водночас їх питома вага в структурі валових премій зменшилася на 0,16 п.п. та становила 1,4%.

Зростання страхових премій обумовлено, зокрема, розширенням продуктової лінійки та впровадженням нових страхових продуктів, адаптованих до актуальних потреб клієнтів в умовах економічної нестабільності.

За 12 місяців 2025 року обсяг страхових виплат та відшкодувань зріс на 65,17% порівняно з аналогічним періодом 2024 року, при цьому рівень виплат збільшився на 4,71 п.п. — до 38,35%.

За результатами діяльності у 2025 році Товариство отримало чистий прибуток у розмірі 54,64 млн грн, що свідчить про збереження фінансової стійкості та ефективності бізнес-моделі в умовах підвищених ризиків.

### **3. ЛІКВІДНІСТЬ ТА ЗОБОВ'ЯЗАННЯ**

У 2025 році основною метою інвестиційної діяльності Товариства було забезпечення прийнятних активів для дотримання вимог до регулятивного капіталу та мінімального капіталу страховика з урахуванням вимог:

- безпеки – забезпечення захисту реальної вартості коштів шляхом розміщення коштів у банках або цінних паперах емітентів з рейтингом інвестиційного рівня,
- прибутковості – максимізація очікуваної вартості вкладень шляхом інвестування коштів у категорії активів, що характеризуються найвищою очікуваною прибутковістю при збереженні вимог безпеки,
- ліквідності – забезпечення можливості фінансування планових і поточних платежів шляхом утримання частини коштів на банківських депозитах з каскадним терміном погашення,
- диверсифікації – диверсифікація класів активів, емітентів цінних паперів та банків, в які інвестуються кошти для обмеження чутливості інвестиційного портфеля до подій, що відбуваються в межах цих класів або щодо окремих емітентів.
- підтримка підрозділів, що займаються продажем – за рахунок відкриття депозитів у регіональних відділеннях банку (депозити "під бізнес") та у їхніх головних офісах (депозити "під акредитацію"), розміщення у якості ротаційних фондів.

Протоколом Наглядової ради Товариства від 22.08.2025 р. № 22-08/2025 було затверджено оновлений План відновлення діяльності Товариства (нова редакція) (далі – План відновлення діяльності Товариства).

12.09.2025 р. Комітетом з питань нагляду та регулювання діяльності ринків небанківських фінансових послуг Національного банку України ухвалено рішення № 21/968-рк "Про погодження оновленого плану відновлення діяльності АКЦІОНЕРНОГО ТОВАРИСТВА "СТРАХОВА КОМПАНІЯ "ББС ІНШУРАНС".

В термін до 31.08.2025 р. Товариством були реалізовані наступні заходи по реалізації Плану відновлення діяльності Товариства:

Залишено прибуток минулих років нерозподіленим та віднесено до регулятивного капіталу I рівня, що призвело до його збільшення на 20 491,62 тис. грн. у II кварталі 2025 року. На підтвердження виконання цього заходу Товариство надало Національному банку України наступні документи:

- Протокол чергових (річних) Загальних зборів № 69 (листом вих. № 1646-02 від 04.06.2025 р.);
- Копія Звіту незалежного аудитора щодо окремої фінансової звітності Товариства

за 2024 рік (листом вих. № 1601-02 від 02.06.2025 р.).

Збільшено суму прийнятних активів Товариства на суму 27 816 998,45 грн., за рахунок викупу акціонерами (їх афілійованими особами) цінних паперів (акції ПАТ «ЗНВ КІФ БРОКБІЗНЕС» (ідентифікаційний код 36000822) та АТ «БРОКБІЗНЕС-ЖИТТЯ» (35529829)), які належали Товариству, але які були неприйнятними активами Товариства. Грошові кошти від цих операцій, які відповідають критеріям прийнятних активів, були розміщені на банківських рахунках Товариства з урахуванням вимог щодо диверсифікації активів.

Додатково збільшено суму прийнятних активів Товариства на загальну суму 10 748 925 (десять мільйонів сімсот сорок вісім тисяч дев'ятсот двадцять п'ять) гривень 00 коп. за рахунок:

- Надання акціонерами Товариства Буряком Сергієм Васильовичем та Буряком Олександром Васильовичем безповоротних фінансових допомог на загальну суму 5 000 000 (п'ять мільйонів) гривень.
- Викупу акціонером Товариства ПУБЛІЧНЕ АКЦІОНЕРНЕ ТОВАРИСТВО "ЗАКРИТИЙ НЕДИВЕРСИФІКОВАНИЙ КОРПОРАТИВНИЙ ІНВЕСТИЦІЙНИЙ ФОНД "КАСКАД-ІНВЕСТ" у Товариства 49 995 (сорок дев'ять тисяч дев'ятсот дев'яносто п'ять) штук простих іменних акцій АКЦІОНЕРНОГО ТОВАРИСТВА "БРОКБІЗНЕС-ЖИТТЯ", що становить 24,9975 % відсотків у статутному капіталі АТ "БРОКБІЗНЕС-ЖИТТЯ", які були неприйнятними активами Товариства, за ціною 5 748 925 (п'ять мільйонів сімсот сорок вісім тисяч дев'ятсот двадцять п'ять) гривень 00 коп.

Згідно проведених Товариством розрахунків ключових індикаторів відновлення фінансового стану Товариства станом на 31.08.2025 р., відношення прийнятного регулятивного капіталу Товариства для виконання вимог до капіталу платоспроможності до величини капіталу платоспроможності Товариства складає 127,18 відсотків. Таким чином, Товариство реалізувало виконання оновленого Плану відновлення діяльності Товариства, затвердженого Наглядовою радою Товариства (протокол від 22.08.2025 р. № 22-08/2025) та погодженого рішенням Комітету з питань нагляду та регулювання діяльності ринків небанківських фінансових послуг Національного банку України від 12.09.2025 № 21/968-рк.

Станом на 31.12.2025р. розмір капіталу платоспроможності складав 150 907 тис. грн., а сума прийнятного регулятивного капіталу для виконання вимог до капіталу платоспроможності страховика з урахуванням вимог до пропорцій суми складових рівнів капіталу та обмеження загальною сумою регулятивного капіталу складала 185 796 тис. грн., що свідчить про виконання норм Положення про встановлення вимог щодо забезпечення платоспроможності та інвестиційної діяльності страховика затвердженого постановою Правління Національного банку України від 29 грудня 2023 року № 201.

Протягом 2025 року Товариство дотримувалось принципу безперервної діяльності, а саме: діяло безперервно і не мало наміру та потреби ліквідувати чи суттєво скоротити обсяги своєї діяльності та продовжуватиме у найближчому майбутньому дотримуватись у своїй діяльності принципу безперервної діяльності.

#### **4. ЕКОЛОГІЧНІ АСПЕКТИ**

Товариство у своїй діяльності не має прямого впливу на навколишнє середовище.

Товариство ощадливо відноситься до споживання води і електроенергії – наявні вузли обліку та ведеться щомісячний звіт споживання води і електроенергії.

Товариство є учасником міської програми сортування сміття – окремо збирається картон і папір. Докладає зусиль щодо сортування пластику, для покращення екологічної ситуації на сміттєзвалищах м. Києва.

Товариство має невеликий автопарк, при купівлі бензину, дизельного пального та газу сплачується акцизний збір, що позитивно впливає на надходження до бюджету міста Києва.

Протягом 2025 року Товариство активно взаємодіє та продовжує впровадження декількох проектів, із контрагентами, діяльність яких направлена на покращення

навколишнього середовища та має позитивний екологічний вплив, серед таких слід відзначити:

Страховання заставного майна ТОВ "ЯСНО ЕНЕРГОЕФЕКТИВНІСТЬ" - компанія, що втілює енергоефективні проекти на промислових підприємствах та в бюджетних установах на умовах договорів енергосервісу (ЕСКО) та встановлює приватні сонячні електростанції.

Страховання техніки Підприємства по утриманню зелених насаджень Дарницького району м. Києва – структура, що займається доглядом, озелененням, ландшафтним дизайном, обрізкою дерев та ремонтом зелених зон. Підприємство обслуговує парки та сквери.

Автоматизованої системи розподілення повітря на ПрАТ "Камет-Сталь", технічне переоснащення скипової підйимальної установки шахти ім. Колачевського, ПрАТ "ЦГЗК", підвищення елективності транспортування води насосними ЦДПУ та ХВО на ТЕЦ та підвищення ефективності ПрАТ "Камет-Сталь".

АТ «НАЕК «Енергоатом» – компанія, яка активно впроваджує нові технології та системи енергоефективності.

Страховання заставного майна ТОВ "СОНЯЧНИЙ КРИСТАЛ" – що займається соняшними станціями.

Таким чином, страхова діяльність Товариства та готовність брати відповідальність за ризики щодо сонячних станції та енергоефективного обладнання, засобів щодо здійснення заходів із озелененням територій є опосередкованою участю Товариства у забезпеченні захисту навколишнього середовища та свідомого ставлення до питань екології в Україні.

## **5. СОЦІАЛЬНІ АСПЕКТИ ТА КАДРОВА ПОЛІТИКА**

У сфері управління кадрами у 2025 році показник плинності кадрів становить 54 %. Зазначений вище показник зумовлений, зокрема, військовою агресією російської федерації проти України та введенням воєнного стану.

Кадрова політика Товариства в 2025 році будувалася на принципах збереження найвищого пріоритету безпеки працівників, забезпечення безперервності бізнесу та утримання ключових співробітників компанії. Проект гібридного офісу (робоче середовище, в якому поєднуються віддалена робота та робота в офісі), що функціонує в Товаристві, забезпечив можливість роботи співробітникам у різних форматах роботи з огляду на питання безпеки та тимчасову локалізацію частини працівників.

Станом на кінець 2025 року загальна кількість персоналу в Товаристві становить 168 осіб. При цьому 139 особи працює в Головному офісі, з них 12 осіб перебувають у відпустках по догляду за дитиною, 1 особа – мобілізована до ЗСУ, 9 осіб – інваліди та 29 особи – працівники управлінь та відділень регіональної мережі, з них 0 осіб перебувають у відпустках по догляду за дитиною, 0 особи – інваліди, 1 особа – мобілізована до ЗСУ. Керівні посади в Товаристві займають 55 жінок (33 %) та 23 – чоловік (14 %).

Товариство дбає про власну безпеку і безпеку своїх працівників. З цією метою створена та функціонує система заходів, а саме:

- економічна безпека – спрямована на забезпечення успішної фінансової діяльності і мінімізації ризиків від фінансових втрат;
- інформаційна безпека – спрямована на захист від несанкціонованої втрати конфіденційної інформації або комерційної таємниці Товариства, його клієнтів і партнерів;
- збереження комерційної таємниці, конфіденційної інформації відповідальність за її розголошення;
- принцип конфіденційності не тільки у відносинах з клієнтами, але й з працівниками;
- безпечні умови для службової діяльності своїх працівників;
- контроль запобігання шахрайству, крадіжкам і розтратам.

Товариство забезпечує збереження захисту персональних даних працівників відповідно

до Закону України «Про захист персональних даних».

Служба охорони праці є одним з структурних підрозділів, створена згідно з Законом України про «Про охорону праці» та діє на підставі відповідного внутрішнього положення, для організації виконання правових, організаційно-технічних, санітарно-гігієнічних, соціально-економічних і лікувально-профілактичних заходів, спрямованих на запобігання нещасним випадкам, професійним захворюванням і аваріям у процесі праці.

В Товаристві є затвердженою процедура первинного навчання для працівників, метою якої є підготовка новоприйнятого працівника до виконання своїх безпосередніх обов'язків та функцій за допомогою комплексу внутрішнього первинного навчання.

Взаємодія в команді. Товариство керується такими принципами командної взаємодії:

- орієнтація на загальний результат;
- усвідомлення своєї ролі та значення в команді;
- взаємодія, взаємодопомога, взаємоповага і взаємозамінність (передбачається в обов'язковому порядку в разі відсутності працівника на робочому місці відповідати на телефоні дзвінки, які адресуються відсутньому працівнику, іншими співробітниками даного підрозділу);
- високий рівень самомотивації і самоорганізації;
- право кожного члена команди на висловлення своєї думки і відповідальність кожного за загальний результат;
- вироблення командних рішень;
- ставлення до конфліктів, як до робочих конструктивних моментів;
- встановлення як позитивного, так і негативного зворотного зв'язку;
- заохочення результату роботи команди і особистого внеску учасників.

Команда Товариства – це колектив однодумців, орієнтований на досягнення стратегічних цілей, цілей професійного і особистого росту працівників.

Керівництво буде взаємовідносини з працівниками на принципах довгострокової співпраці взаємної поваги та виконання взаємних зобов'язань:

- створює умови праці, які дозволяють б жінкам і чоловікам здійснювати трудову діяльність на рівній основі;
- забезпечує жінкам і чоловікам можливість суміщати трудову діяльність із сімейними обов'язками;
- здійснює рівну оплату праці жінок і чоловіків при однаковій кваліфікації та однакових умовах праці;
- вживає заходів щодо створення безпечних для життя і здоров'я умов праці;
- вживає заходів щодо унеможливлення та захисту від випадків сексуальних домагань та інших проявів насильства за ознакою статі.

Керівництво забезпечує рівні можливості при працевлаштуванні, тому в оголошенні (рекламі) про вакансії пропонує роботу жінкам та чоловікам, за винятком специфічної роботи, яка може виконуватися виключно особами певної статі, висуває однакові вимоги не зважаючи на стать, не вимагає від осіб, які влаштовуються на роботу, відомості про їхнє особисте життя, плани щодо народження дітей. Забезпечує усунення нерівності за її наявності в оплаті праці жінок і чоловіків. Впроваджена система заходів мотивації співробітників забезпечує сприятливе робоче середовище та підвищує продуктивність праці, якість обслуговування клієнтів компанії. Політика винагороди є гендерно нейтральною та визначається з урахуванням необхідності дотримання принципу рівної оплати праці працівників чоловічої та жіночої статі за рівну роботу або роботу однакової цінності.

Нематеріальна мотивація – комплекс заходів для задоволення вищих рівнів потреб кожного робітника у спілкуванні, визнанні, саморозвитку та творчій реалізації.

Види нематеріальної мотивації в Товаристві:

- Створення всіх необхідних умов праці – Товариство піклується про те, щоб робоче місце було комфортним для кожного працівника. Наші робочі місця

обладнані зручними меблями, необхідною організаційною технікою та матеріалами. В офісі достатнє освітлення, справна система вентиляції та кондиціонування. Смачна кава та смаколики створюють атмосферу затишку. Ми намагаємось враховувати індивідуальні потреби працівників та створити середовище, що сприяє концентрації та зручності виконання робочих завдань.

- Гнучкий графік роботи – важливий елемент управління робочим та особистим часом. Гнучкий графік роботи дозволяє працівникам Товариства більше контролювати свій робочий час, забезпечує можливість пристосування графіка до власних потреб, сімейних обставин.
- Навчання співробітників, можливість постійного підвищення кваліфікації – ми підтримуємо прагнення працівників до вдосконалення знань, тому оплачуємо участь в навчальних семінарах, тренінгах, курсах, підписки на професійні видання, що допомагають актуалізувати знання, вдосконалювати навички.
- Створення в колективі гідних умов для спілкування – корпоративна культура, заходи, події створюють відчуття причетності до колективу та покращують умови спілкування людей.
- Залучення працівників до прийняття рішень – керівництво Товариства заохочує ініціативу кожного працівника приймати рішення щодо завдань, що здатні вплинути на їх роботу, розвиваючи таким чином набуття нових навичок, розкриття особистісного потенціалу.
- Кар'єрне зростання – близько 20% персоналу працюють в Компанії більше 5 років. Ці працівники змогли реалізувати свій потенціал та піднятися вгору по кар'єрних сходах.

Управлінський персонал своєчасно реагує на листи, у т.ч. претензії клієнтів щодо поліпшення взаємовідносин, взаєморозрахунків та оперативно вирішує питання (проблеми) та виправляє допущені недоліки. Керівництво Товариства своєчасно реагує на повідомлення (листи, запити, щодо надання інформації, скарги та інші повідомлення) регуляторних органів НБУ, МТСБУ, щодо скарг клієнтів та оперативно надає необхідні пояснення та виправляє допущені недоліки.

До заходів запобігання корупції в Товаристві відноситься:

- Обмеження спільної роботи близьких осіб. Працівники не можуть мати у прямому підпорядкуванні близьких їм осіб або бути прямо підпорядкованими у зв'язку з виконанням повноважень близьким їм особам. При прийнятті на роботу працівник зобов'язаний повідомити керівництво Товариства про працюючих у Товаристві близьких їм осіб.
- Розголошувати або використовувати в інший спосіб у своїх інтересах інформацію, яка стала їм відома у зв'язку з виконанням службових повноважень, крім випадків, встановлених законом.

## 6. РИЗИКИ

Управління ризиками є фундаментальним для страхового бізнесу і є суттєвим елементом операцій Товариства. Система управління ризиками (СУР) Товариства — це цілісний комплекс методологічних, організаційних та технологічних заходів, спрямованих на забезпечення безпеки, фінансової стійкості та стабільності страхових операцій. СУР забезпечує реалізацію стратегічних цілей Товариства, сприяє досягненню цільового рівня рентабельності в довгостроковій перспективі, гарантує дотримання законодавчих та регуляторних норм, а також мінімізує ймовірність виникнення непередбачуваних збитків.

Основні ризики, з якими стикається Товариство — це андеррайтинговий ризик, кредитний ризик, ринковий ризик, операційний ризик, репутаційний ризик, стратегічний ризик, комплаєнс-ризик. Товариство намагається підтримувати стабільний рівень капіталу з метою забезпечення довіри з боку інвесторів, кредиторів та інших учасників ринку, а також

сталого розвитку бізнесу в майбутньому. Товариство здійснює моніторинг дохідності капіталу, який вона розраховує як відношення чистих операційних доходів до загальної суми власного капіталу. Політики управління ризиками Товариства призначені для виявлення, аналізу та управління ризиками, з якими стикається Товариство, для встановлення належних лімітів ризику і системи контролю, для постійного моніторингу рівнів ризику і дотримання лімітів. Політики і процедури управління ризиками постійно переглядаються з метою відображення змін ринкових умов, продуктів і послуг, що пропонуються, та провідних практик.

При здійсненні управління ризиками Товариство систематизує ризики за такою класифікацією:

- Андеррайтинговий ризик — ризик виникнення збитків чи додаткових втрат або недоотримання запланованих доходів, або виникнення несприятливої зміни вартості страхових зобов'язань внаслідок неадекватних припущень, здійснених під час ціноутворення та резервування.
- Кредитний ризик — ризик виникнення збитків чи додаткових втрат або недоотримання запланованих доходів, або виникнення несприятливих змін у фінансовому стані внаслідок невиконання боржником/контрагентом взятих на себе зобов'язань відповідно до умов договору.
- Ринковий ризик — ризик виникнення збитків чи додаткових втрат або недоотримання запланованих доходів, або виникнення несприятливих змін у фінансовому стані, прямо чи опосередковано зумовлений зміною вартості активів та зобов'язань.
- Операційний ризик — ризик виникнення збитків чи додаткових втрат або недоотримання запланованих доходів внаслідок допущення недоліків або помилок в організації внутрішніх процесів, навмисних або ненавмисних дій працівників чи інших осіб, збоїв у роботі інформаційних систем або внаслідок впливу зовнішніх факторів.
- Репутаційний ризик — ризик виникнення збитків або додаткових втрат, або недоотримання запланованих доходів унаслідок несприятливого сприйняття іміджу страховика клієнтами, контрагентами, акціонерами, наглядовими та контролюючими органами.
- Стратегічний ризик — ризик виникнення збитків або додаткових втрат, або недоотримання запланованих доходів унаслідок неправильних управлінських рішень та неадекватного реагування на зміни в бізнес-середовищі.
- Комплаєнс-ризик — ризик виникнення збитків та/або санкцій, додаткових втрат або недоотримання запланованих доходів або втрати репутації внаслідок невідповідності діяльності страховика вимогам законодавства та/або іншим вимогам (правилам, стандартам, принципам) щодо здійснення такої діяльності, яких повинен дотримуватися або прийняв рішення дотримуватися страховик, правил добросовісної конкуренції, кодексу поведінки (етики), виникнення конфлікту інтересів, а також внутрішніх документів Товариства.

Крім того, для оперативного контролю та управління ризиками в Товаристві розраховується ряд індикаторів, що дозволяють своєчасно виявляти потенційні загрози. З метою зниження ризиків, пов'язаних зі збільшенням страхових виплат, протягом 2025 року використовувались виважена андеррайтингова політика та політика резервування (зокрема оновлена Внутрішня політика формування технічних резервів від 07.11.2025), а також такі інструменти, як ціноутворення, диверсифікація портфеля, статистичні методи та оперативний моніторинг.

Для управління валютним ризиком Товариство здійснювало збалансування валютного співвідношення між валютними активами та пасивами, обмежувало валютні ризики в договорах міжнародного страхування. Товариство розподіляє активи та встановлює ліміти в

залежності від кредитного рейтингу контрагента, проводить регулярний аналіз контрагентів для зниження ризику ринкової концентрації та ризику дефолту. Також до основних ризиків, на які наражається Товариство, відносились системні ризики, що впливали із ситуації проведення бойових дій. Для обмеження таких ризиків дана територія була виключена зі страхового покриття. На цій території відсутні відокремлені підрозділи Товариства. Крім того, серед основних ризиків Товариство відзначало операційні ризики, в тому числі зміни у правовій системі, кадрові ризики, ризики у ІТ сфері, ризики, пов'язані з внутрішнім і зовнішнім шахрайством.

Для управління операційним ризиком здійснювались наступні заходи: була розроблена і реалізовувалася дорожня карта в сфері ІТ, здійснювались інвестиції в удосконалення ІТ системи, проводився аналіз причин звільнення працівників, реалізовувались заходи, спрямовані на утримання персоналу, здійснювався постійний моніторинг змін у законодавстві. Станом на 31 грудня 2025 року Товариство успішно реалізувало плановий етап модернізації СУР. Окрім діючих документів, прийнятих 27.06.2024 року («Стратегія та політика управління ризиками», «Декларація схильності до ризиків»), протягом звітного року були прийняті і затверджені 31.03.2025 року: «Положення про управління ризиками», «Профіль ризиків» (з вказанням лімітів ризиків) та «Спеціальні сценарії операційних ризиків».

Управління ризиками — процес виявлення (ідентифікації) ризиків, проведення їх оцінки, обробки, здійснення моніторингу та контролю ризикових позицій бізнесу, а також врахування взаємозв'язків між різними категоріями та видами ризиків. Функції щодо управління ризиками покладені та продовжують виконуватися Головним ризик-менеджером Пехотіною Людмилою Сергіївною без передання на аутсорсинг. Організаційна структура побудована на моделі трьох ліній захисту, до суб'єктів якої належать: Наглядова Рада, Правління, бізнес-підрозділи, Головний ризик-менеджер, Головний комплаєнс-менеджер, Відповідальний актуарій та Головний внутрішній аудитор.

Основними завданнями політики управління ризиками є:

- Ідентифікація ризиків — виявлення загроз, що можуть вплинути на діяльність Товариства.
- Оцінка ризиків — аналіз рівня ризиків за допомогою кількісних та якісних методів.
- Моніторинг та контроль ризиків — безперервний аналіз і коригування ризикових показників.
- Встановлення лімітів ризику — визначення допустимого рівня ризиків відповідно до ризик-апетиту (у 2025 році впроваджено деталізований Профіль ризиків).
- Розробка заходів з управління ризиками — впровадження стратегій зниження, уникнення, передачі та прийняття ризиків.
- Підготовка звітності щодо ризиків — інформування Наглядової ради, Правління та регуляторних органів.
- Підвищення рівня культури управління ризиками — навчання персоналу та вдосконалення механізмів внутрішнього контролю.

Політика управління ризиками розроблена відповідно до законодавства України, включаючи Закон України "Про страхування" та Постанови НБУ, а також враховує міжнародні стандарти: Solvency II та ISO 31000.

Основними принципами управління ризиками в Товаристві є: системність, прозорість, пропорційність, своєчасність, незалежність функції ризик-менеджменту та консервативний підхід. При ухваленні рішень враховуються інтереси клієнтів, акціонерів та регулятора.

Відповідно до поточної діяльності, у 2025 році Товариство визначало для себе в якості суттєвих наступні ризики:

1. Андерайтинговий ризик: ризик недостатності премій; ризик недостатності резервів; ризик катастроф.
2. Кредитний ризик (Ризик дефолту): ризик дефолту банків, перестраховиків та страхувальників.
3. Ринковий ризик: валютний, майновий та ризик відсоткової ставки.
4. Операційний ризик: ризик зовнішнього середовища, інформаційних систем та безпеки, персоналу та юридичний ризик.
5. Репутаційний, Стратегічний та Комплаєнс-ризик (включаючи ризик порушення вимог законодавства та конфліктів інтересів).

До трьох основних ризиків Товариства в 2025 році віднесені: Андерайтингові ризики, Ринковий ризик та Операційний ризик. Для оцінки використовується показник KRI, що дає можливість раннього виявлення негативних тенденцій.

Товариство категорично виключає проведення операцій, що можуть призвести до порушення законів України, анулювання ліцензій, сприяння легалізації доходів, одержаних злочинним шляхом, або порушення фізичної безпеки працівників.

Визначення допустимого рівня ризику та ризик-апетиту на 2025 рік базувалося на забезпеченні безперервності діяльності та виконанні вимог до капіталу платоспроможності. Допустимий рівень ризику встановлено з розрахунку відношення регулятивного капіталу до капіталу платоспроможності на рівні не нижче 120%.

Структура допустимого рівня ризику (Risk Capacity) та Ризик-апетиту на 2025 рік:

- Андерайтинговий ризик: 81%
- Кредитний ризик (ризик дефолту): 4%
- Операційний ризик: 5%
- Ринковий ризик: 7%
- Репутаційний ризик: 1%
- Комплаєнс-ризик: 2%

Загальний рівень величини ризик-апетиту в 2025 році дорівнював плановому показнику перевищення регулятивного капіталу над SCR та передбачав збільшення портфеля страхових продуктів на 20% з дотриманням збитковості на рівні 60%.

Протягом звітного року Товариство виконувало в повному обсязі План відновлення, затверджений 02.06.2025 та погоджений НБУ 23.06.2025, а також План безперервної діяльності на 2025-2027 рр. Моніторинг показників здійснювався головним ризик-менеджером та головним комплаєнс-менеджером. Будь-яка діяльність, що виходила за межі лімітів, детально аналізувалася та прозвітовувалася Наглядовій раді.

*Завдання та політика Товариства щодо управління фінансовими ризиками, у тому числі політика щодо страхування кожного основного виду прогнозованої операції, для якої використовуються операції хеджування.*

Система управління ризиками (СУР) Товариства — це цілісний комплекс методологічних, організаційних та технологічних заходів, спрямованих на забезпечення безпеки, фінансової стійкості та стабільності страхових операцій. СУР забезпечує реалізацію стратегічних цілей Товариства, сприяє досягненню цільового рівня рентабельності в довгостроковій перспективі, гарантує дотримання законодавчих та регуляторних норм, а також мінімізує ймовірність виникнення непередбачуваних збитків.

Управління ризиками - це процес виявлення (ідентифікації) ризиків, проведення їх оцінки, здійснення моніторингу та контролю ризикових позицій бізнесу, а також зниження їх впливу на реалізацію Стратегії розвитку Товариства; утримання профілю ризику у межах цільового діапазону для сукупного рівня ризик-апетиту та інших показників ризик-апетиту; достатності капіталу Товариства для покриття суттєвих ризиків Товариства, визначених Декларацією схильності до ризиків та Стратегією Товариства; виконання регуляторних норм чинного законодавства України, у т.ч. нормативно-правових актів Національного банку України.

Основними завданнями цього процесу є:

- Зниження впливу негативних факторів на реалізацію Стратегії розвитку Товариства;
- Утримання профілю ризику в межах цільового діапазону згідно з Декларацією схильності до ризиків (ризик-апетиту);
- Забезпечення достатності капіталу для покриття суттєвих ризиків;
- Суворе виконання нормативно-правових актів Національного банку України та чинного законодавства.

Станом на 31 грудня 2025 року Товариство успішно реалізувало плановий етап модернізації СУР.

Окрім діючих документів прийнятих та затверджених 27.06.2024 року, а саме

- «Стратегія та політика управління ризиками»;
- «Декларації схильності до ризиків».

Протягом звітного року в Товаристві з урахуванням актуальних вимог до пруденційних нормативів були прийняті і затверджені 31.03.2025 року наступні документи:

- «Положення про управління ризиками»;
- «Профіль ризиків» (з вказанням лімітів ризиків);
- «Спеціальні сценарії операційних ризиків».

Організаційна структура управління ризиками Товариства побудована на моделі трьох ліній захисту, що забезпечує прозорий розподіл функцій та відповідальності.

Товариство створило організаційну структуру управління ризиками, яка забезпечує чіткий розподіл функцій, обов'язків і повноважень з управління ризиками між усіма суб'єктами системи управління ризиками, а також працівниками Товариства, та передбачає їхню відповідальність згідно з таким розподілом.

Товариство під час визначення організаційної структури системи управління ризиками врахувало необхідність забезпечення взаємозаміни працівників з метою уникнення негативного впливу на ефективність функціонування системи управління ризиками в разі тимчасової відсутності працівника або його звільнення.

Товариство забезпечило наявність належної кількості кваліфікованих і досвідчених працівників, виходячи з потреб організаційної структури системи управління ризиками, напрямів діяльності (бізнес- ліній) та профілю ризику Товариства.

Товариство визначило функції, обов'язки, повноваження та відповідальність осіб у посадових інструкціях, у яких передбачаються функціональні обов'язки кожного працівника Товариства, щодо участі в управлінні ризиками, що включають забезпечення належного звітування щодо управління ризиками.

Товариство визначило механізми та відповідальних осіб за належне забезпечення обміном інформацією між окремими структурними підрозділами та працівниками Товариства для ефективної взаємодії (співпраці) на всіх організаційних рівнях щодо управління ризиками.

Товариство підтримує належну кількість кваліфікованих фахівців та забезпечує взаємозамінність працівників для безперебійного функціонування контрольних механізмів.

До суб'єктів системи управління ризиками Товариства належать:

1. Наглядова Рада;
2. Правління Товариства;
3. Бізнес-підрозділи та підрозділи підтримки діяльності;
4. Головний ризик-менеджер (Пехотіна Людмила Сергіївна);
5. Головний комплаєнс-менеджер;
6. Відповідальний актуарій;
7. Головний внутрішній аудитор.

Система управління ризиками Товариства забезпечує:

- Ефективне функціонування та безперервний моніторинг СУР;

- Виявлення, оцінку та складання деталізованого Профілю ризиків;
- Впровадження та контроль системи лімітів ризику;
- Визначення потреби у капіталі та дотримання пруденційних вимог НБУ.

Система управління ризиками Товариства забезпечує:

- Моніторинг профілю ризику Товариства;
- Детальне звітування про ризики, притаманні діяльності Товариства;
- Надання рекомендацій щодо вжиття заходів, спрямованих на уникнення та мінімізацію наслідків виявлених ризиків.

До основних функцій системи управління ризиками, що реалізуються в Товаристві належать:

- забезпечення практичних заходів з ефективного функціонування системи управління ризиками, просування та підтримки культури управління ризиками в Товаристві;
- вдосконалення системи управління ризиками та надання допомоги керівникам Товариства та іншим підрозділам Товариства з метою ефективного функціонування системи управління ризиками у Товаристві;
- здійснення моніторингу системи управління ризиками;
- забезпечення своєчасного виявлення, вимірювання (оцінки), моніторингу, контролю та звітування щодо ризиків, визначених у внутрішніх документах Товариства, та нових ризиків (потенційних, поки не виявлених), включаючи ризики, що виникають у зв'язку з політикою винагороди та іншими заохоченнями;
- розроблення та підтримка в актуальному стані методик, інструментів та моделей, що використовуються Товариством для вимірювання (оцінки) ризиків;
- забезпечення моніторингу, контролю наближення величини ризиків до лімітів ризиків, надання рекомендацій Наглядовій раді та Правлінню Товариства та/або ініціювання рішень уповноважених органів щодо вжиття заходів для попередження їх порушень, пом'якшення ризиків та/або їх уникнення;
- підготовка та подання звітів щодо ризиків Наглядовій раді, Правлінню та іншим користувачам, які приймають рішення відповідно до внутрішніх документів з питань системи управління ризиками, та консультування керівників Товариства з питань управління ризиками, включаючи стратегічні питання;
- складання профілю ризиків Товариства, здійснює вимірювання ризиків, здійснення його моніторингу та стрес-тестування (відповідно до внутрішніх рішень Товариства);
- забезпечення координації роботи з питань управління ризиками між структурними підрозділами/працівниками Товариства;
- розроблення, участь у розробленні внутрішніх документів Товариства з питань управління ризиками;
- інформування Наглядової ради та Правління Товариства щодо порушень лімітів ризиків, ризик-апетиту Товариства;
- виконання завдань, визначених у внутрішніх документах Товариства (включаючи стратегію та політику управління ризиками);
- визначення потреби у капіталі та дотримання інших пруденційних вимог Товариством.

Вдосконалення системи у 2025 році: Протягом 2025 року Товариство реалізувало комплексний план модернізації СУР, спрямований на якісне оновлення методологічної бази та посилення інтеграції ризик-менеджменту в усі стратегічні бізнес-процеси. Впровадження деталізованого Профілю ризиків з встановленими лімітами дозволило забезпечити превентивний контроль за станом капіталу та платоспроможності. Компанія досягла значного підвищення точності актуарних розрахунків та надійності формування технічних

резервів, що зміцнило фінансову стійкість Товариства та його здатність ефективно протидіяти зовнішнім викликам в умовах воєнного стану.

Ідентифіковані суттєві ризики: Товариство визначає наступні ризики як найбільш релевантні для своєї діяльності:

- Андерайтинговий ризик: ризики недостатності премій, резервів та ризик катастроф.
- Кредитний ризик: ризик дефолту банків, перестраховиків та страхувальників.
- Ринковий ризик: валютний, майновий та ризик відсоткової ставки.
- Операційний ризик: ризики інформаційних систем, безпеки, персоналу та юридичний ризик.
- Інші ризики: репутаційний, стратегічний та комплаєнс-ризик.

До трьох пріоритетних груп ризиків, що потребують особливої уваги, віднесено: Андерайтингові, Ринкові та Операційні ризики.

Стратегія зменшення вразливості: Товариство дотримується принципу утримання неочікуваних збитків (risk retention) у межах встановленого ризик-апетиту. Оцінка ризиків базується на показниках KRI (Ключові індикатори ризику), що розраховуються щоквартально. При наближенні показників до лімітів автоматично ініціюються заходи з пом'якшення ризику.

Заходи щодо зниження ризиків включають:

- Підтримку портфеля високоліквідних активів;
- Контроль великих ризиків через систему перестраховання;
- Контроль платоспроможності: Цільовий рівень капіталу платоспроможності (SCR) встановлено на рівні не нижче 120%, що забезпечує значний запас міцності.
- Уникнення неприйнятних операцій: Товариство категорично відмовляється від високоризикових операцій, що можуть призвести до анулювання ліцензій або загрозувати фінансовому моніторингу.
- Виконання плану безперервної діяльності на 2025-2027 рік, що був затверджений 30.12.2024 року.
- Виконання в повному обсязі оновленого Плану відновлення діяльності Товариства, затвердженого Протоколом Наглядової ради Товариства від 22.08.2025 р. № 22-08/2025 та погодженого регулятором (12.09.2025 р. Комітетом з питань нагляду та регулювання діяльності ринків небанківських фінансових послуг Національного банку України ухвалено рішення № 21/968-рк "Про погодження оновленого плану відновлення діяльності АКЦІОНЕРНОГО ТОВАРИСТВА "СТРАХОВА КОМПАНІЯ "ББС ІНШУРАНС").
- Суттєве посилення контролю за формуванням технічних резервів.
- Формування технічних резервів в майбутньому у відповідності до оновленої Внутрішньої політики формування технічних резервів, що була прийнята та затверджена 07.11.2025 року.

Вплив зовнішніх факторів: Повномасштабна військова агресія РФ залишається джерелом суттєвої невизначеності. Вплив війни проявляється через макроекономічні коливання, зниження купівельної спроможності та ризики пошкодження застрахованого майна. Проте, завдяки впровадженню у 2025 році лімітам та консервативному підходу до формування резервів, Товариство демонструє високу адаптивність. На кінець року Компанія зберігає повну операційну спроможність, забезпечує безперебійні виплати та має достатній обсяг високоліквідних активів для покриття будь-яких неочікуваних збитків.

*Схильність Товариства до цінних ризиків, кредитного ризику, ризику ліквідності та/або ризику грошових потоків*

Станом на звітну дату Товариство не здійснювало операцій з деривативами та не вчиняло правочинів щодо похідних цінних паперів, у зв'язку з чим відповідні фінансові

інструменти не є джерелом виникнення цінових, кредитних ризиків, ризиків ліквідності та/або ризиків грошових потоків.

Водночас Товариство усвідомлює, що зазначені види ризиків можуть виникати в процесі здійснення основної господарської діяльності. У зв'язку з цим в Товаристві впроваджено систему управління ризиками, яка передбачає:

- ідентифікацію, оцінку та моніторинг фінансових ризиків;
- встановлення внутрішніх обмежень (лімітів) щодо прийняттого рівня ризиків;
- регулярний аналіз платоспроможності та ліквідності;
- контроль за станом дебіторської заборгованості та якістю активів.

На дату складання звітності Товариство не ідентифікує суттєвої схильності до зазначених ризиків, яка могла б мати істотний вплив на фінансовий стан або результати діяльності Товариства.

## **7. ДОСЛІДЖЕННЯ ТА ІННОВАЦІЇ**

Сучасні ринкові умови та динамічні зміни у законодавстві вимагають від страховиків постійного розвитку, підвищення ефективності діяльності та адаптації до нових викликів.

У порівнянні з попереднім роком, структура попиту на страхові продукти зазнала змін. Основними сегментами, що формують попит у 2025 році, залишаються:

- страхування моторних ризиків;
- страхування майна;
- страхування життя та здоров'я;
- страхування відповідальності.

Страхова діяльність є високотехнологічною та інтелектуально ємною сферою, що потребує постійного вдосконалення існуючих та розробки нових страхових продуктів відповідно до потреб ринку, їх оперативного впровадження, а також належного фінансового забезпечення.

Завдяки залученню висококваліфікованих фахівців різного профілю — зокрема, спеціалістів у сфері страхування та перестрахування, фінансового аналізу, актуарної діяльності, управління ризиками, андеррайтингу, статистичного аналізу, продажів і маркетингу, права, ІТ та обліку — Товариство здійснює системну інноваційну діяльність, спрямовану на вдосконалення існуючих і створення нових страхових продуктів та сервісів.

Паралельно Товариство послідовно вдосконалює ключові бізнес-процеси, включаючи управління, врегулювання збитків, обробку інформації та операційну діяльність, а також активно впроваджує нові канали та технології продажів.

Важливим напрямом розвитку є цифровізація діяльності. Товариство здійснює продаж електронних договорів страхування, послідовно нарощує частку цифрових продуктів та розвиває онлайн-канали реалізації страхових послуг, зокрема через власний вебсайт і партнерські платформи.

З метою підвищення якості комунікації з клієнтами активно використовуються цифрові канали взаємодії, включаючи соціальні мережі, що дозволяє оперативно реагувати на потреби клієнтів та підвищувати рівень сервісу.

Товариство на постійній основі здійснює аналітичну діяльність, спрямовану на дослідження тенденцій страхового ринку, аналіз окремих його сегментів, оцінку конкурентного середовища та вивчення зворотного зв'язку від споживачів.

Маркетингова стратегія Товариства базується на ризик-орієнтованому підході, використанні власної статистичної бази та глибокому аналізу ринку, що забезпечує обґрунтованість прийняття рішень щодо запуску нових страхових продуктів і розвитку існуючих напрямів діяльності.

## **8. ФІНАНСОВІ ІНВЕСТИЦІЇ**

Стратегія Товариства з інвестування та управління активами є консервативною та

передбачає формування інвестиційного портфелю з використанням фінансових інструментів з фіксованою дохідністю (мінімальним ризиком), а також використання наявного портфелю для забезпечення дотримання прийнятного рівня пласпроможності.

У 2025 році Товариство реалізувало інвестиційну політику, ключовими засадами якої були:

- концентрація достатнього обсягу ресурсів в національній та іноземній валютах на поточних рахунках з метою забезпечення платоспроможності Товариства;
- розміщення депозитів у банках з найвищими рейтингами і фінансовими результатами із строками вкладу від 1 до 18 місяців в залежності від розміру процентної ставки та з урахуванням даних платіжного календаря (в тому числі депозити під акредитацію у центральних офісах та регіональних відділеннях банків).

## **9. ПЕРСПЕКТИВИ ПОДАЛЬШОГО РОЗВИТКУ**

Незважаючи на дію воєнного стану у 2025 році, Національний банк України продовжував активну розбудову нормативно-правової бази, що регулює діяльність страховиків.

У зв'язку із запровадженням з 01.01.2023 року фінансової звітності відповідно до стандарту IFRS 17, у 2025 році Товариство продовжило вдосконалення внутрішніх процедур контролю та облікових систем, забезпечуючи їх відповідність міжнародним стандартам та регуляторним вимогам.

Товариство має належну матеріально-технічну базу, відповідну інфраструктуру та кваліфікований персонал, що забезпечують ефективне управління всіма бізнес-процесами. Протягом багатьох років ключові процеси системно вдосконалювалися з метою підвищення якості обслуговування клієнтів на всіх етапах взаємодії.

Інформаційні системи Товариства забезпечують інтегровану взаємодію між ключовими платформами, включаючи облікові та реєструючі системи Profitsoft, систему бухгалтерського обліку, а також системи взаємодії з МТСБУ та ЯСПУ, що створює єдине технологічне середовище для ведення діяльності.

Водночас, з урахуванням обмежень існуючих облікових рішень, у 2025 році Товариством розпочато поетапний перехід на сучасні програмні продукти класу BAF, включаючи рішення для управління персоналом, клієнтські ліцензії та спеціалізований продукт для управління страховим бізнесом. Станом на кінець 2025 року зазначені системи перебувають на стадії адаптації та тестування.

Управління Товариства також розглядає можливість інвестування у розвиток внутрішніх технологічних рішень, спрямованих на підвищення ефективності використання сучасних цифрових інструментів, включаючи хмарні сервіси та автоматизовані моделі управління. Це дозволить забезпечити гнучкість бізнес-процесів та готовність до змін умов ведення діяльності.

Товариство має всі необхідні організаційні, технічні та програмні можливості для забезпечення безперервності діяльності, у тому числі в дистанційному форматі. В умовах воєнного стану впроваджено комплекс заходів щодо безперервності бізнесу, включаючи резервне енергозабезпечення, можливість використання укриттів та постійний моніторинг ризиків функціонування.

Товариство на системній основі здійснює оцінку потенційних загроз та розробляє заходи реагування, а також планує дії, спрямовані на підвищення гнучкості, стійкості та адаптивності бізнесу в середньо- та довгостроковій перспективі.

З метою забезпечення подальшого розвитку Товариства, підтримання темпів зростання бізнесу та зміцнення капітальної бази, у 2026 році планується залучення субординованого боргу у розмірі 25 млн грн. Зазначений інструмент розглядається як довгострокове джерело фінансування, спрямоване на підвищення рівня регуляторного капіталу.

Крім того, Товариство планує спрямувати прибуток за 2025 рік на збільшення

резервного або статутного капіталу з метою посилення капіталу першого рівня, підвищення фінансової стійкості та формування додаткового запасу міцності для покриття потенційних ризиків.

Реалізація зазначених заходів здійснюватиметься з урахуванням вимог чинного законодавства України, нормативно-правових актів Національного банку України та внутрішніх політик Товариства.

У період 2026–2028 років Товариство планує забезпечувати стабільне зростання обсягів страхового бізнесу з річними темпами не менше 10%, з одночасним збереженням досягнутих конкурентних позицій на ринку страхування, іншого ніж страхування життя. Досягнення цих цілей передбачається шляхом збалансованого розвитку страхового портфеля, підвищення операційної ефективності, контролю рівня збитковості та дотримання вимог щодо платоспрожності і фінансової стійкості.

## **10. РОЗКРИТТЯ ІНФОРМАЦІЇ ПРО КОРПОРАТИВНЕ УПРАВЛІННЯ**

10.1. Протягом 2025 р. в Товаристві діяв Кодекс корпоративного управління Товариства (нова редакція), затверджений рішенням позачергових Загальних зборів Товариства від 11.12.2023 року (Протокол № 61 від 13 грудня 2023 року), який зберігається в Товаристві за його місцезнаходженням (м. Київ, вул. Білоруська, буд. 3).

Факти відхилення від положень Кодексу корпоративного управління Товариства відсутні.

10.2. Станом на 31.12.2025 р. власниками істотної участі Товариства є наступні особи:

- Публічне акціонерне товариство «Закритий недиверсифікований корпоративний інвестиційний фонд «КАСКАД-ІНВЕСТ», код за ЄДРПОУ 35676886, місцезнаходження: 01032, місто Київ, вул. Саксаганського, буд. 115-А (Пряме володіння істотної участі);
- Громадянин України Хомутиннік Віталій Юрійович (Опосередковане володіння істотною участю через ПАТ ЗНКІФ «КАСКАД-ІНВЕСТ»);
- Громадянин України Буряк Сергій Васильович (Пряме володіння істотною участі);
- Громадянин України Буряк Олександр Васильович (Пряме володіння істотною участі).

Зміни у складі власників істотної участі в 2025 році не відбувалось. Зазначені особи відповідають вимогам законодавства України.

10.3. Факти порушення членами Наглядової ради та Правління (виконавчого органу) внутрішніх правил, що призвело до заподіяння шкоди Товариству або споживачам фінансових послуг у 2025 році відсутні.

*10.4. Інформація про заходи впливу, застосовані протягом року органами державної влади до Товариства, в тому числі до членів її наглядової ради та виконавчого органу*

За результатами планової інспекційної перевірки Товариства, Комітетом з питань нагляду та регулювання діяльності ринків небанківських фінансових послуг Національного банку України були прийняті:

1. Рішення від 25.08.2025 р. про накладення штрафу на Товариство за порушення вимоги законодавства України про захист прав споживачів фінансових послуг.

Суть порушення: 105 договорів страхування від нещасних випадків не містили КЕП уповноваженої особи Товариства. Невчасне накладення КЕП зі сторони Товариства було пов'язано з людським фактором налаштування страхового продукту в ІС ПрофІТсофт (автоматизація накладення КЕП в ІС ПрофІТсофт).

Вжиті заходи: Після виявлення цього порушення, Товариство одразу виправило цей недолік шляхом відповідного налаштування в ІС ПрофІТсофт. Також, Товариство підписала зазначені вище договори страхування шляхом накладення КЕП уповноваженої особи Товариства та направило належним чином підписані договори страхування на адреси електронної пошти страхувальників. Всі зазначені обставини відображені у тексті рішення

НБУ про накладання штрафу.

Виконання: 10.09.2025 р. Товариство сплатило зазначений штраф у розмірі 892 500 (вісімсот дев'яносто дві тисячі п'ятсот) гривень 00 коп. в повному обсязі за реквізитами зазначеними НБУ та направило підтвердження оплати до НБУ.

2. Письмове застереження від 25.08.2025 р. за порушення вимог щодо врегулювання діяльності учасників ринку небанківських фінансових послуг. Ці вимоги визначені Положенням про авторизацію надавачів фінансових послуг та умови здійснення ними діяльності з надання фінансових послуг, затвердженим постановою Правління Національного банку України від 29.12.2023 № 199 (із змінами), Положенням про порядок обліку страховиком договорів, пов'язаних зі здійсненням діяльності із страхування, та вимоги до захисту інформації страховика, затвердженим постановою Правління Національного банку України від 29.12.2023 № 204 (із змінами).

Суть порушення: наявні інформаційні системи не забезпечують у повному обсязі виконання вимог нормативно-правових актів НБУ.

Вжиті заходи: Розуміючи зазначені обставини, ще в березні 2025 р. керівництвом Товариства було прийнято стратегічне рішення щодо впровадження в Товаристві нової інформаційної системи замість ІС версія 7.7, а саме, програмної продукції VAF та укладені відповідні договори на впровадження з підрядником.

Виконання: Зазначені порушення були усунуті Товариством в термін до 30.01.2026 р. та направлено відповідний звіт до НБУ.

Рішенням Комітету з питань нагляду та регулювання діяльності ринків небанківських фінансових послуг Національного банку України від 23.06.2025 р. на Товариство було накладено штраф у розмірі 24 000 грн. за порушення вимоги законодавства України з питань регулювання ринків небанківських фінансових послуг до Національного банку України в частині строків подання файлів з показниками звітності за І квартал 2025 року.

Виконання: 24.06.2025 р. Товариство сплатило зазначений штраф у розмірі 24 000 (двадцять чотири тисячі) гривень 00 коп. в повному обсязі за реквізитами зазначеними НБУ та направило підтвердження оплати до НБУ.

10.5. Військова агресія РФ проти України та пов'язані з нею негативні наслідки для економіки України, є єдиним значним фактором ризику, що впливав на діяльність Товариства протягом 2025 року. В ніч з 24 на 25 травня 2025 р., в ході атаки країни – агресора на Київ з повітря з використанням БПЛА, відбулось пошкодження будівлі за адресою: м. Київ, вул. Білоруська, 3, за яким юридично і фактично розташований офіс Товариства. На щастя, працівники Товариства внаслідок цього акту агресії не постраждали, однак фасад будівлі і офісний простір та частина внутрішні конструкції зазнали пошкоджень різного ступеню. По зазначеному факту слідчим управлінням Головного управління СБУ у м. Києві та Київської області здійснюється досудове розслідування кримінального провадження.

10.6. Факти відчуження Товариством активів у обсязі, що перевищує встановлений у статуті Товариства розмір (значний правочин), протягом 2025 року відсутні.

10.7. Оціночна вартість активів на звітну дату встановлена згідно висновків, зроблених 19.01.2026 року суб'єктом оціночної діяльності ПГО «Центр економіко-правового забезпечення» (Сертифікат СОД №105/22 від 17.02.2022 року, виданий Фондом державного майна України).

10.8. Загальний розмір винагороди членів Наглядової ради за 2025 рік складає – 1 446,45 тис. грн. Загальний розмір винагороди членів Правління (виконавчого органу) за 2025 рік складає – 3 625,44 тис. грн.

10.9. Розширена інформація про корпоративне управління Товариства відображена у Звіті про корпоративне управління за 2025 рік.

